

## TOÖLEPING

Test Ettevõte OÜ (registrikood 00000000) asukoht Käbi 2, Tallinn, keda esindab Eesnimi Perenimi (edaspidi Tööandja)

ja

Voldemar Voolumõötja (isikukood 00000000000), elukoht Kuuse 3, Tallinn (edaspidi Töötaja), sõlmisid käesoleva töölepingu (edaspidi Leping) alljärgnevatel tingimustel:

### 1. ÜLDSÄTTED

1.1. Töötaja asub tööle **ehitaja** ametikohal **26.03.2024** a. Töötaja peamisteks tööülesanneteks on **ehitustööde teostamine**.

1.2. Leping on sõlmitud tähtajatult.

1.3. Töötajale kohaldatakse katseaega **4** kuud.

### 2. TÖÖAEG, TÖÖTASU JA PUHKUS

2.1. Töötaja asub tööle täistööajaga.

2.2. Töötaja töötasu on **950 üheksasada viiskümmend eurot ja null senti** eurot kuus. Tööandja kohustub maksma Töötajale töötasu üks kord kuus vastavalt Tööandja juures kehtivale korrale.

2.3. Tööandja pääb väljamakstaval tasult seadusega sätestatud juhtudel ja ulatuses kinni tulumaksu, töötuskindlustusmakse ning kohustusliku tagumispensioni makse ning maksab omalt poolt seadusega sätestatud sotsiaalmaksu ja töötuskindlustusmakse.

2.4. Töötaja iga-aastase põhipuhkuse kestus on 28 kalendripäeva.

### 3. MUUD TINGIMUSED

## ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

ПТ/АО Test Ettevõte OÜ (регистрационный код 00000000) место нахождения Käbi 2, Tallinn, представитель Eesnimi Perenimi (далее Работодатель)

и

Voldemar Voolumõötja (личный код 00000000000), место жительства Kuuse 3, Tallinn (далее Работник), заключили данный трудовой договор (далее Договор) на следующих условиях:

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Работник приступает к работе **26.03.2024** г. в должности **электрик**. Главными трудовыми заданиями Работника являются **изготовление и монтаж электротехнического оборудования**.

1.2. Договор является бессрочным.

1.3. Работнику назначается испытательный срок **4** месяца.

### 2. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ОТПУСК

2.1. Работник приступает к работе на условиях полного рабочего времени.

2.2. Заработная плата Работника составляет **950** евро в месяц. Работодатель обязуется выплачивать Работнику заработную плату раз в месяц в соответствии с действующим у Работодателя порядком.

2.3. Работодатель должен удерживать из выплачиваемой заработной платы в установленном законом порядке и размере подоходный налог, страхование от безработицы и обязательную накопительную пенсию, а также выплачивать со своей стороны установленные законом платежи по социальному налогу и страхованию от безработицы.

2.4. Ежегодный основной отпуск работника составляет 28 календарных дней.

### 3. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

3.1. Lisaks käesolevale lepingule tulenevad Poolte kohustused veel seadustest, määrustest, olemasolul ametijuhendist, Tööandja kehtestatud sisekorraeeskirjast ning muudest reeglitest ja eeskirjadest. Köik Tööandja poolt määaratavad muud tingimused tehakse Töötajale teatavaks kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis. Pooled on kokku leppinud, et Töötajal on kohustus nendega tutvuda ning oma tegevuses nendest lähtuda.

3.2. Käesoleva töölepingu sõlmimise hetkel ei kehti töösuhtele kohaldatavat kollektiivlepingut.

3.3. Töölepingu muudatused vormistatakse kirjalikult või digitaalselt allkirjastatult ja need jõustuvad mölema Poole poolt allakirjutamisel või Poolte poolt määratud tähtajal.

3.4. Töölepingu ülesütllemisel lähtuvad Pooled töölepingu seaduse 5. peatükist.

3.5. Pooled seavad eesmärgiks lahendata Lepingu tulenevad vaidlused Pooltevareliste läbirääkimistega. Juhul, kui kokkulepe ei ole võimalik saavutada, lahendatakse vaidlused seadusega ettenähtud korras.

POOLTE ALLKIRJAD JA KUUPÄEV:

3.1. В дополнение к настоящему Договору обязательства Сторон исходят также из законов, постановлений, существующих должностных инструкций, установленного Работодателем внутреннего распорядка и других правил и предписаний. Все прочие условия, определенные Работодателем, доводятся до сведения Работника в письменно воспроизведенной форме. Стороны договорились о том, что Работник обязан ознакомиться с данными условиями и руководствоваться ими в своей деятельности.

3.2. В момент заключения данного трудового договора на трудовое отношение не распространяются положения коллективного договора.

3.3. Изменения в трудовом договоре оформляются письменно или с цифровой подписью и вступают в силу при подписании обеими Сторонами или в определенный Сторонами срок.

3.4. При расторжении трудового договора Стороны исходят из главы 5 Закона о трудовом договоре.

3.5. Стороны будут стремиться к разрешению исходящих из Договора споров путем взаимных переговоров. В случае, если договоренности достичь невозможно, споры решаются в установленном законом порядке.

ПОДПИСИ СТОРОН И ДАТА: